



Datenschutzerklärung für das e-Recruiting-System

Wir freuen uns über Ihr Interesse an unserem Unternehmen sowie an unserem Karriere-Portal. Uns ist der Schutz Ihrer persönlichen Daten sehr wichtig. Wir behandeln jede Online-Bewerbung nach den Vorgaben des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG).

Durch die Nutzung unseres Karriere-Portals stellen Sie Ihre Informationen und Ihre personenbezogenen Daten der MyShoes SE zur Verfügung. Ihre personenbezogenen Daten werden nur zum Zweck der Anbahnung und Durchführung Ihrer Bewerbung verwendet und ausschließlich im Rahmen der von Ihnen erteilten Einwilligung gespeichert.

Sämtliche Beteiligte unseres Unternehmens sind von uns ausdrücklich auf das Datengeheimnis (BDSG, §5) verpflichtet worden.

Die Übertragung der Daten im Internet erfolgt mit einer SSL 256-Bit-Verschlüsselung.

Einwilligung

Um Ihnen unseren persönlichen Service zur Verfügung stellen zu können, ist Ihre Einwilligung nötig, damit die entsprechenden Daten zu dem jeweils angegebenen Zweck erhoben, verarbeitet und genutzt werden dürfen.

Die Einwilligung erfolgt durch Betätigen einer Schaltfläche (Häkchen setzen in der Checkbox). Bei nicht setzen des Häkchens ist keine Online-Bewerbung möglich.

Wir weisen Sie ausdrücklich daraufhin, dass Sie diese Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen können.

Mit Ihrer Einwilligung erklären Sie sich einverstanden, dass die von Ihnen eingestellten Daten, auch von Dritten, die am Bewerbungsprozess beteiligt sind, eingesehen werden können. Sie tragen selbst die Verantwortung für die Inhalte, die Sie veröffentlichen bzw. zugänglich machen.

Speicherung der Online-Bewerbungs- und Zugriffsdaten

Bei jedem Zugriff eines Nutzers auf die Internetseite unseres Karriere-Portals werden Zugriffsdaten über diesen Vorgang in einer Protokolldatei auf unserem Server gespeichert.

Diese gespeicherten Daten des Nutzers werden ausschließlich zu statistischen Zwecken in anonymisierter Form ausgewertet. Eine Weitergabe dieser Daten an Dritte findet nicht statt.

Die Verarbeitung der uns bekannt gegebenen Daten zu Ihrer Person wird im Wesentlichen durch das BDSG Telemediengesetz (TMG) sowie ggf. Telekommunikationsgesetz (TKG) in den jeweiligen gültigen Fassungen geregelt.

Danach ist die Datenerhebung, -verarbeitung, -nutzung und -übermittlung (nachstehend: Datenverwendung) zulässig, wenn das BDSG oder eine andere Rechtsvorschrift sie erlaubt oder wenn der Betroffene eingewilligt hat.



Im Falle einer Einstellung werden Ihre Daten als Mitarbeiterdaten gespeichert und verarbeitet. Darüber hinaus nutzt MyShoes SE Ihre Daten nur zu Zwecken der technischen Verwaltung dieser Website im dafür erforderlichen Umfang.

Wenn es nicht zu einer Einstellung kommt, werden die Bewerbungsdaten nach Abschluss des Bewerbungsprozesses nach max. zwölf Monaten nach datenschutzrechtlichen Vorgaben gelöscht.

Widerruf

Sie können Ihrer Online-Bewerbung mit dem Hinweis –Widerruf Online-Bewerbung- per Mail an

karriere@myshoes.de

jeder Zeit widersprechen. In diesem Falle werden Ihre Daten nicht weiter verarbeitet und nach datenschutzrechtlichen Vorgaben gelöscht und können somit auch nicht wiederhergestellt werden.

Verwendung von Cookies

Wir verwenden ausschließlich sog. Session-Cookies, um den Besuch unserer Website attraktiv zu gestalten und die Nutzung bestimmter Funktionen zu ermöglichen. Hierbei handelt es sich um kleine Textdateien, die auf Ihrem Rechner abgelegt werden.

Diese Cookies werden nach Ende der Browser-Sitzung wieder von Ihrer Festplatte gelöscht.

Sie können Ihren Browser so einstellen, dass Sie über das Setzen von Cookies informiert werden und so von Fall zu Fall über die Annahme entscheiden oder die Annahme von Cookies grundsätzlich ausschließen.

Bei der Nichtannahme von Cookies kann die Funktionalität unseres Online-Bewerberservices eingeschränkt sein.

Datensicherheit

Ihre personenbezogenen Daten werden verschlüsselt (SSL 256-Bit-Verschlüsselung) über das Internet übertragen. Wir sichern unsere Website und sonstigen Systeme durch technische und organisatorische Maßnahmen gegen Verlust, Zerstörung, Zugriff, Veränderung oder Verbreitung Ihrer Daten durch unbefugte Personen.

Sie sollten Ihre Zugangsinformationen stets vertraulich behandeln und das Browserfenster schließen, wenn Sie die Kommunikation mit uns beendet haben, insbesondere, wenn Sie den Computer gemeinsam mit anderen nutzen.

Inhaltliche Verantwortung

Inhalte, die gegen die guten Sitten verstoßen, insbesondere pornografische, politische und/oder religiöse Inhalte, dürfen nicht eingestellt werden. MyShoes SE übernimmt für Zuwiderhandlungen keine Haftung.



Werbung

MyShoes SE ist nicht verantwortlich für evtl. unaufgefordert erhaltene Werbung bzw. Post per E-Mail (sog. Spam-Mails).

Auskunftsrecht

Nach dem Bundesdatenschutzgesetz haben Sie ein Recht auf unentgeltliche Auskunft über Ihre gespeicherten Daten sowie ggf. ein Recht auf Berichtigung, Sperrung oder Löschung dieser Daten.

Sonstiges

Diese Bedingungen stellen die vollständige Vereinbarung zwischen Ihnen und uns mit Bezug auf das Bewerbungsverfahren dar. Im Übrigen gelten die allgemeinen Nutzungsbedingungen über die Nutzung des Internetauftritts von MyShoes SE. Sie finden diese unter "Datenschutz" jeweils unten auf jeder Seite unseres Internetauftritts.



Informationen gemäß Art. 13 EU DSGVO für Bewerber/innen

Mit diesem Schreiben kommen wir unseren Verpflichtungen gemäß Art. 13 EU DSGVO nach und bitten Sie um Kenntnisnahme der nachfolgenden Informationen:

1. Verantwortlicher für die Datenerhebung:
MyShoes SE, Deichmannweg 9, 45359 Essen
2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten:
Martin Hölscher, Adresse wie oben,
E-Mail: dsb@deichmann.com
3. Folgende personenbezogene Daten wurden von Ihnen erhoben: Vorname, Nachname, Geburtsdatum, Adresse, E-Mail Adresse, Telefonnummer.
4. Zwecke, für die die personenbezogenen Daten verarbeitet werden sollen:
Bewerbersauswahl und -management, ggf. Führung von Vorstellungsgesprächen.
5. Rechtsgrundlage der Verarbeitung: Art. 6 Abs. 1 EU DSGVO
 - a) Einwilligung der betroffenen Person zur der Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten für einen oder mehrere bestimmte Zwecke;
 - b) Die Verarbeitung ist für die Erfüllung des Vertrages, dessen Vertragspartei die betroffene Person ist, oder zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen erforderlich, die auf Anfrage der betroffenen Personen erfolgen.
6. Empfänger oder Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten:
Personen, die über das Führen von Vorstellungsgesprächen sowie ggf. über die Bewerbersauswahl entscheiden (in der Regel Leiter/innen der jeweiligen Fachabteilungen sowie ggf. geschäftsführende Direktoren).
7. Dauer der Speicherung der personenbezogenen Daten bzw. alternativ Kriterien für die Festlegung dieser Dauer: Während der Dauer des Bewerbungsverfahrens und im Falle der Einstellung während der Dauer des Arbeitsverhältnisses.
8. Sie haben ein Recht auf Auskunft seitens des Verantwortlichen über die betreffenden personenbezogenen Daten sowie auf Berichtigung oder Löschung oder auf Einschränkung der Verarbeitung oder auf Datenübertragbarkeit sowie

ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung. Ihre diesbezüglichen Anfragen richten Sie bitte an den in Ziffer 2 genannten Datenschutzbeauftragten.

9. Falls die Datenverarbeitung lediglich auf Art. 6 Abs. 1 a) EU DSGVO beruht, d.h. Sie eine Einwilligung zur Datenerhebung und –verarbeitung erteilt haben, sind Sie berechtigt, die Einwilligung jederzeit zu widerrufen, jedoch ohne dass die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird.
10. Darüber hinaus haben Sie ein Beschwerderecht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde. Dies ist der Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen, Kavalleriestr. 2-4, 40213 Düsseldorf, Tel.: 0211-38424-0, Fax: 0211-38424-10, E-Mail: poststelle@ldi.nrw.de.
11. Im Falle einer Bewerbung Ihrerseits ist die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten erforderlich (Art. 6 Abs. 1 b) EU DSGVO). Sie sind demgemäß verpflichtet, dem Verantwortlichen (siehe Ziffer 1) diese personenbezogenen Daten (siehe Ziffer 3) zur Verfügung zu stellen. Im Falle einer Nichtbereitstellung dieser Daten kann keine Bewerberauswahl und kein Vorstellungsgespräch erfolgen.
12. In Bezug auf Ihre Person und das Bewerbermanagement besteht keine automatisierte Entscheidungsfindung.